



Boletín 01



observatorio de conflictos
CORDOBA, ARGENTINA

Boletín N° 1

Córdoba, 1 de Mayo de 2012

Presentación del Observatorio de la Conflictividad Laboral y Socioambiental de Córdoba

La propuesta de constituir un Observatorio de la Conflictividad Laboral y Socioambiental de Córdoba emerge ante la fragmentación de datos, subregistro e invisibilización de los conflictos y las dificultades de contar con datos sistemáticos (y sistematizados) sobre la conflictividad social de toda la provincia, que a su vez permitan a las organizaciones sociales una comprensión amplia del contexto y una estrategia para obrar en consecuencia.

Es por eso que desde este Observatorio nos proponemos visibilizar esa conflictividad laboral y socio-ambiental buscando que se constituyan en asunto público sobre el cual la sociedad se sensibilice, informe, posicione e involucre.

Para ello, la estrategia que nos hemos dado implica la construcción participativa de herramientas de observación, evaluación y visibilización pública de las acciones de conflictividad social, contemplando diversas fuentes primarias y secundarias, e integrando el interior de la provincia con la capital.

Mediante esta estrategia, y las producciones que de ella emerjan, proponemos constituirnos en punto de referencia y en herramienta para los diferentes colectivos movilizados en torno





a estas conflictividades. De esta manera es posible la construcción de conocimiento e información que permita clarificar la comprensión del contexto social más amplio, y que a su vez propicie la reflexión sobre las prácticas y la ampliación de la planificación de estrategias y la articulación entre colectivos.

¿Por qué este Boletín?

Una de las formas de acercarnos a la sociedad en general y a los propios colectivos, es a través de la **publicación y difusión de boletines de análisis**. De allí que hoy estemos presentando nuestra primera edición.

En esta entrega del boletín del Observatorio de Conflictividad Laboral y Socioambiental de Córdoba, analizaremos los conflictos laborales entre julio y octubre de 2011. Presentaremos los primeros resultados de nuestro trabajo de relevamiento para ponerlos a consideración de los trabajadores, las organizaciones sociales y los estudiosos interesados en estos temas.

Entre los objetivos de este Observatorio está la sistematización de información proveniente de medios de difusión masiva o alternativa a fin de hacer visible el "pulso", la dinámica y la distribución de la conflictividad en la Provincia de Córdoba. Consideramos que esta herramienta puede ser un disparador para la discusión de las organizaciones sociales sobre el contexto inmediato en el que se ubican sus acciones. Conocer esta sistematización puede ayudarnos a comprender sobre quiénes están en la calle, por qué, de qué modo, qué reclaman, y por supuesto, quiénes no, y en consecuencia, cómo se relacionan estas presencias y ausencias con las condiciones económicas, sociales y políticas. Va de suyo que esta propuesta también nos interpela a preguntarnos por nuestras propias prácticas en este contexto.

Los conflictos en Córdoba

Para una primera aproximación al problema presentamos la lista de los conflictos y la cantidad de acciones conflictivas que se desarrollaron en ellos durante el período de referencia.

Cuadro N° 1: Listado de conflictos entre 1 de julio y 31 de octubre de 2011

Sector	Descripción conflicto	Fecha	AC*
--------	-----------------------	-------	-----





visib.

Estado Municipales	Municipales Rio Segundo por Deudas salariales	21/10/11	1
	Municipales Córdoba contra Municipio por monotributistas	22/09/11	8
	Paro transporte público por salarios TAMSE	28/07/11	1
	Barrenderas de Laboulaye contra municipio por contrato	03/08/11	3
	Trabajadores Emos Rio Cuarto contra Ente por salarios	23/09/11	5
	Trabajadores ATE Rio Cuarto contra municipio por salarios	27/09/11	2
	Trabajadores ATE Rio Cuarto contra municipio Alcira Gigena	29/09/11	2
	Municipales de La Carlota por sueldos adeudados	24/10/11	2
	Municipales Ballesteros por descuento de días de paro	22/10/11	1
	Trabajadores municipales salud contra municipio por salarios	22/09/11	4
	Empleados alumbrado público municipal Córdoba por falta de contratos con EPEC	19/07/11	1
Total municipales	11	29	
Estado Provinciales	UPS Concursos en la provincia	01/07/11	1
	División de conducción judiciales	19/07/11	1
	SEP por contratados contra provincia por contratos	17/08/11	1
	Trabajadores salud contra provincia por salarios	21/07/11	33
	UEPC contra Provincia por salarios	25/09/11	6
	ATE Provincia contra Estado provincial por salario	06/10/11	1
	SEP contra Provincia por salarios	13/09/11	13
Total provinciales	7	57	
Estado Nacional	Conformación Junta electoral ADIUC	21/07/11	2
	Docentes universitarios contra Estado por salarios	14/09/11	2
	Docentes preuniversitarios contra Estado por salarios	01/10/11	3
Total Nacionales	3	7	
Privados	Panaderos reclaman por equiparación en Rio Cuarto	12/07/11	2





	AGEC versus Camioneros	13/07/11	1
	Trabajadores de peaje contra empresa por salarios	01/07/11	1
	Trabajadores LV2 contra empresa por fuente laboral	25/08/11	6
	Recolección basura Río Cuarto contra empresa y municipio por condiciones de contratación	14/09/11	1
	Paro por atraso en pago salarios constructora Villa María	26/07/11	1
	Docentes privados contra Estado por paritarias	08/10/11	1
	Construcción del Hospital Regional en Villa María por salarios atrasados y despidos	15/09/11	1
	Total privados	8	14
Informales	Carreros contra Municipalidad de Córdoba por trabajo	01/07/11	1
	Trabajadoras sexuales contra políticas públicas (no publicidad)	06/07/11	3
	Remises contra Municipalidad de Río Cuarto	02/09/11	1
	Total informales	3	5
Jubilados	Jubilados Río Cuarto piden aumento	18/07/11	2
	Total Jubilados	1	2
Empresarios	Empresas de transporte con procedimientos preventivos	02/07/11	1
	Comerciantes contra vendedores ambulantes	08/07/11	1
	Gamsur contra Surrbac por aprietes	07/07/11	4
	No se permitirá entrar a los panaderos ambulantes	02/07/11	1
	Total empresarios	4	7
Estado como poder Público	Concejo Deliberante Río Cuarto contra sindicato por paro	16/09/11	1
	Oposición en Río Cuarto contra Ejecutivo Municipal por salarios adeudados	02/07/11	1
	Total Estado como poder público	2	2

* Ac: **Acción conflictiva**

Una primera observación nos indica que la conflictividad en Córdoba se concentró en demandas de los trabajadores hacia el Estado. En cantidad de conflictos el Estado en sus





tres niveles suma el 51% del total, mientras que en acciones conflictivas el 73%. Esto indica que no sólo en cantidad sino especialmente en intensidad los trabajadores estatales fueron los que estuvieron *en la calle*.

Veamos estos cuadros y gráficos para aclarar esta primera afirmación.

Cuadro N° 2. Cantidad de conflictos y de acciones conflictivas en el período

	Co (absoluto)	AC (absoluto)	%. Co	% AC
Estatales	21	93	54,00%	76,00%
Privados	8	12	21,00%	10,00%
Informales	3	6	8,00%	5,00%
Jubilados	1	2	3,00%	2,00%
Empresarios	4	7	10,00%	6,00%
Estado como poder público	2	2	5,00%	2,00%
	38	126	100,00%	100,00%

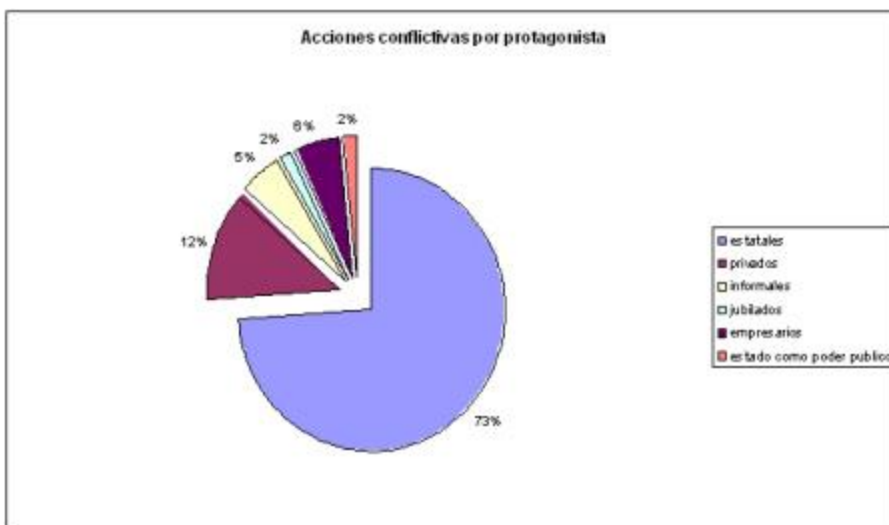
Los siguientes gráficos nos acercan visualmente a tal distribución

Gráfico N° 1. Distribución I de conflictos por protagonista





Gráfico N° 2. Distribución porcentual de AC por protagonista



Analicemos ahora cada uno de los protagonistas. Nos concentraremos específicamente en los trabajadores.

TRABAJADORES ESTATALES

Examinemos ante todo la relación entre conflictos y acciones conflictivas en cada uno de los niveles del Estado

Cuadro N° 3. Cantidad de conflictos y acciones conflictivas por niveles del Estado

	Conflictos	Acciones conflictivas
Municipales	11	29
Provincia	7	57
Nación	3	7
Totales	21	93

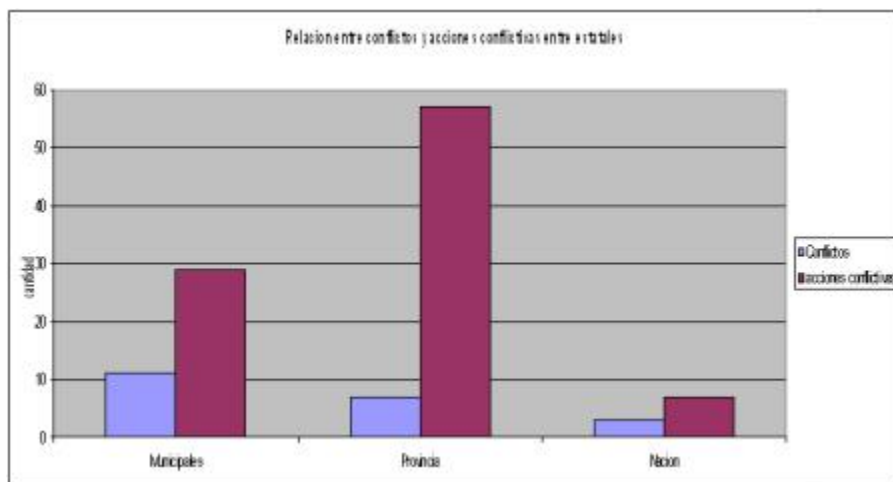
La provincia, aunque suma menos conflictos que el total de los municipales de las distintas ciudades, registra la mayor cantidad de acciones conflictivas. Tal relación obedece a la duración e intensidad del **conflicto en el sector salud**. En realidad este conflicto involucra 33 de las 57 acciones conflictivas de los empleados provinciales, como se puede observar en el Cuadro N° 1, lo que supone el 57% del total de acciones conflictivas. El ámbito nacional, en





cambio, en este cuatrimestre se mueve poco y sólo se destaca el conflicto al interior de los docentes universitarios, y un reclamo salarial de los docentes de las escuelas preuniversitarias.

Gráfico N° 3. Relación entre conflictos y acciones conflictivas en los distintos niveles del Estado



¿Qué demandan los estatales?

La demanda salarial es la más importante, seguida de las condiciones de contratación y el reclamo por convenios colectivos o negociación que ya comienza a despuntar en ese cuatrimestre. Pero también asoman los conflictos inter-gremiales, como el reconocimiento gremial de los distintos sectores de salud o el conflicto en ADIUC (docentes universitarios).

Cuadro N° 4. Demandas de los trabajadores estatales por conflicto

	Cond. contratación	Conv. Colectivos/ negociación	Cumplimiento / derogación convenio	Despidos/ continuidad laboral	Encuadramiento o sindical	Mejoras salariales	Totales
Municipales	3	1	2	1	1	9	17
Provinciales	3	2	1		2	5	13
Nacionales		1			1	1	3
Totales	6	4	3	1	4	15	33

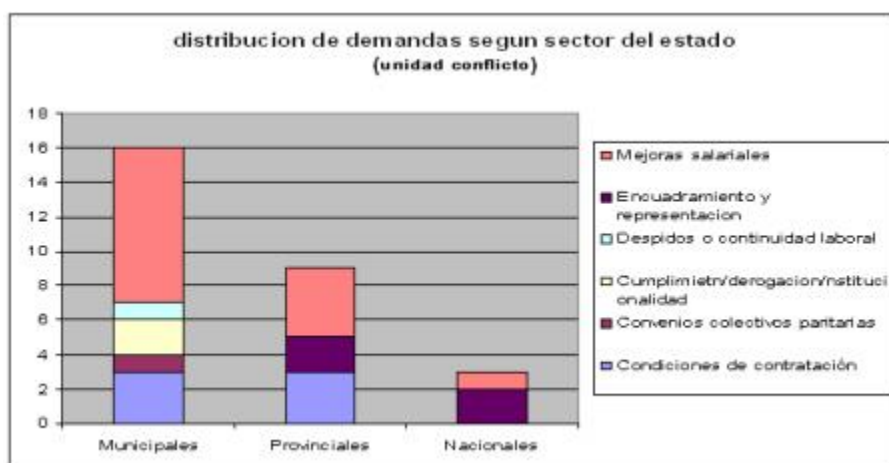




18,00% 12,00% 9,00% 3,00% 12,00% 45,00%

Lo cual se visualiza así

Gráfico N° 4



Es importante también desmenuzar por qué se movilizan las organizaciones en cada acción conflictiva, ya que nos permite tener una noción más acabada de las razones del reclamo cuando los trabajadores ganan la calle, y cuyas magnitudes no coinciden con las de la unidad conflicto. Por poner un ejemplo, en términos de conflicto, el 45% incluye mejoras salariales (sumas fijas, pagos de antigüedad, adicionales), pero en términos de acciones conflictivas la cifra se eleva al 52% como vemos en el cuadro que sigue y se visualiza en el gráfico N° 5.

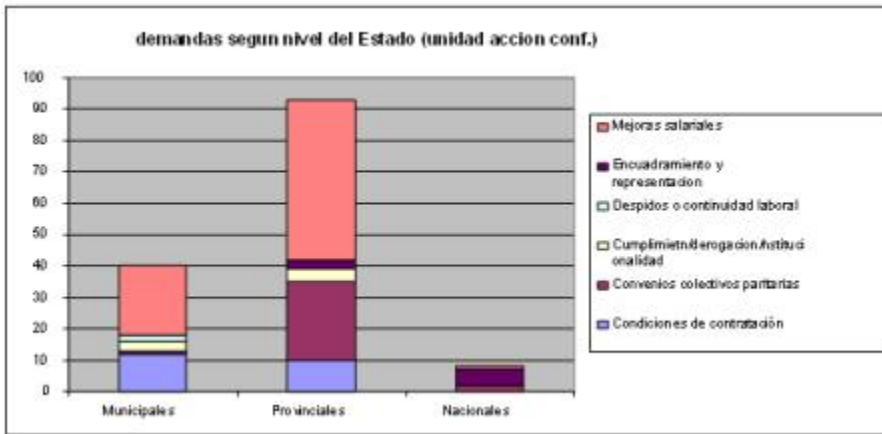
Cuadro N° 5

	Cond. contrato	Conv. colectivos	Cumplimiento / derogación convenio	Despidos/continuidad laboral	Encuadramiento o sindical	Mejoras salariales	Totales
Municipales	12	1	3	2		22	40
Provinciales	10	25	4		3	51	93
Nacionales		2			5	1	8
	22	28	7	2	8	74	141
Porcentajes	18,00%	20,00%	5,00%	1,00%	6,00%	52	%100





Gráfico N° 5



Una aclaración: hay que tener en cuenta que la suma de demandas en los conflictos o en las acciones conflictivas es mayor que la unidad de análisis (sea conflicto o acción conflictiva) porque en muchos casos a cada conflicto o acción conflictiva corresponde más de una demanda. En síntesis, si vemos el total de los estatales vemos que el 52% de las demandas en las acciones conflictivas son por motivos salariales, lo cual puede explicarse por la licuación del salario, fruto del contexto de inflación sostenida que vienen sufriendo los trabajadores.

Gráfico N° 6





Conviene hacer una aclaración de carácter cualitativo, y que surge de la lectura detallada de las fuentes pero también de conversaciones informales con los protagonistas.

Los **trabajadores de la salud** plantean en sus discursos, entrevistas e intervenciones en asambleas la crisis del sistema de salud, la falta de insumos, el desfinanciamiento del sector, es decir, van ligando sus reclamos a cuestiones más generales que hacen a la comprensión de relaciones causales más amplias. Algo similar sucede con los docentes.

Las formas de protesta

¿De qué modo se manifiestan los trabajadores estatales en Córdoba?

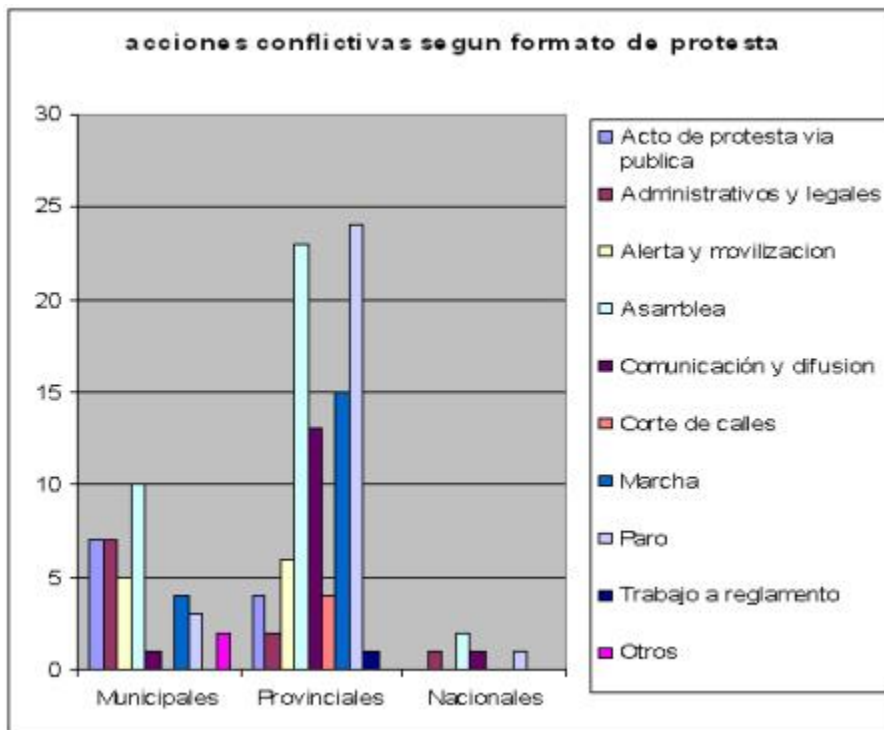
Cuadro N° 6

	Municipales	Provinciales	Nacionales	Total
Acto de protesta vía pública	7	4		11
Administrativos y legales	7	2	1	10
Alerta y movilización	5	6		11
Asamblea	10	23	2	35
Comunicación y difusión	1	13	1	10
Corte de calles		4		4
Marcha	4	15		19
Paro	3	24	1	33
Trabajo a reglamento		1		1
Otros	2			2
	39	92	5	136

Otra vez, la suma de las formas de protesta es mayor que las acciones conflictivas debido a que en cada acción conflictiva puede haber más de un formato de protesta (por ejemplo: marcha y paro), no obstante ello, se evidencia una notable multiplicidad de los formatos utilizados.

Gráfico N° 7



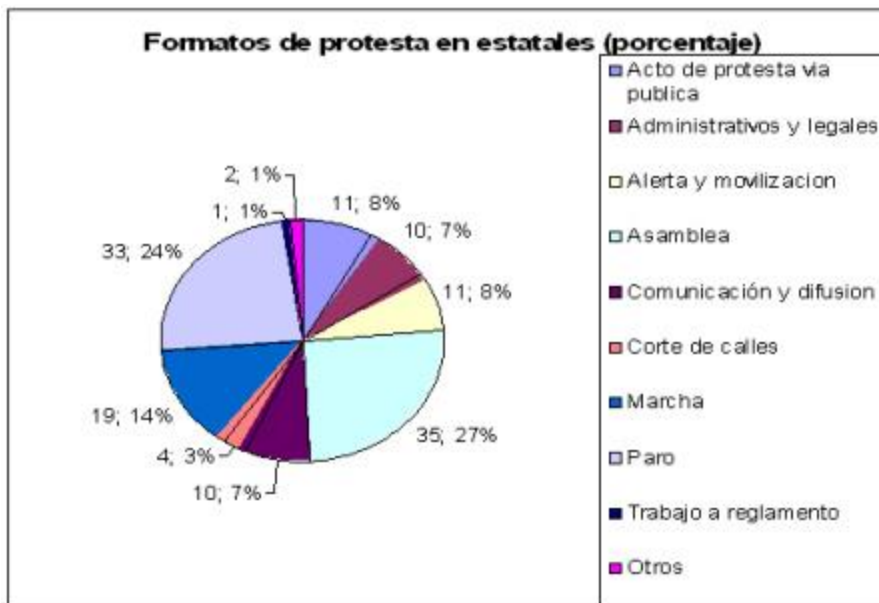


Las asambleas en los trabajadores municipales son la modalidad predominante, mientras que las otras formas se reparten de manera uniforme. En cambio, en el ámbito provincial el paro y la asamblea comparten protagonismo. El peso del sector salud se hace sentir también bajo esta variable.

Con este gráfico circular podemos ver los totales de los formatos de protesta estatales, el predominio de la asamblea, el paro, la marcha y el acto de protesta sobre formas más pasivas. Es decir, hay una clara preeminencia de formas de acción directa.

Gráfico N° 8





Interesa conocer la relación entre formas activas y pasivas, entendiendo por activas todo aquello que implique "poner el cuerpo" por parte de las bases: asambleas, paros, marchas, actos, cortes de calles, entre otras acciones son modalidades activas. La comunicación por la prensa, la declaración de alerta y movilización (que no se plasman en un formas activas), los actos administrativos o legales, son formas pasivas gestionadas generalmente por las conducciones.

En este cuadro vemos la clara prevalencia de formas activas en los estatales.

Cuadro N° 7. Cantidad de formatos de protesta según actividad o pasividad que tienen lugar en las acciones conflictivas según nivel del Estado (en valores absolutos)

	Activas	Pasivas	Totales
Municipales	24	15	39
Provinciales	71	21	92
Nacionales	3	2	5
Total	98	38	136

Que porcentualmente se expresa así:

Cuadro N° 8. Cantidad de formatos de protesta según actividad o pasividad que tienen lugar en las acciones conflictiva según nivel del estado (en porcentajes)





	Activas	Pasivas	%
Municipales	62,00%	38,00%	100,00%
Provinciales	77,00%	23,00%	100,00%
Nacionales	60,00%	40,00%	100,00%
Totales	72,00%	28,00%	100,00%

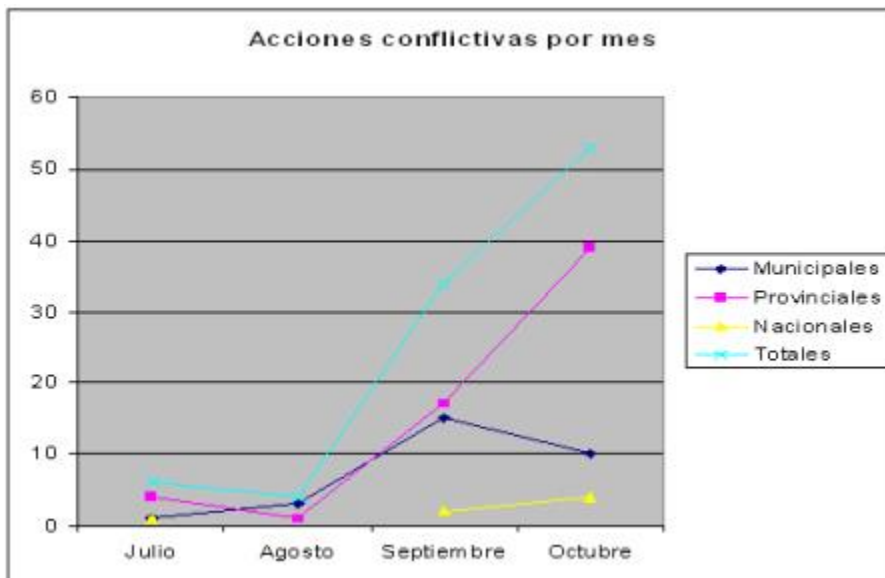
La espacialidad y la temporalidad

Resulta importante para la comprensión de la conflictividad atender a sus ritmos y a la distribución en el espacio, porque ayudan a reflexionar sobre el “efecto contagio”, la difusión de las demandas, o la relación con sucesos coyunturales.

Veamos en el siguiente gráfico cómo el conflicto estatal está “planchado” en julio y agosto para elevarse con fuerza en septiembre y “explotar” en octubre, traccionado por la conflictividad en la provincia.

Los municipales en cambio alcanzan su nivel máximo en septiembre, despidiendo al intendente Giacomino y esperando a quien será su sucesor, el radical Ramón Mestre. Es decir, gran parte de la conflictividad de este período tiene como trasfondo político a las elecciones provinciales a gobernador e intendente de Córdoba Capital, respectivamente, cuestión que además involucra candidaturas de varios referentes del sindicalismo cordobés.

Gráfico N° 9. Acciones conflictivas por mes.





También parece importante señalar la actividad del interior de Córdoba entre los trabajadores estatales, especialmente los municipales: en Río Cuarto ATE movilizó varias acciones conflictivas. En Ballesteros (Dpto. Unión) los municipales se autoconvocaron, y lo mismo ocurrió con las barrenderas en Laboulaye (Sáenz Peña). Por otra parte, la categoría Multirregional que convoca una importante cantidad de conflictos incluye a aquellas acciones conflictivas que se extendieron por toda la provincia, especialmente las del sector salud, lo que vemos en el cuadro y gráfico que siguen.

Cuadro N° 9. Cantidad de acciones conflictivas por departamento.

	Municipales	Provincia	Nación	N
Córdoba capital	13	34	7	54
Marcos Juárez	1			1
Pdte. Roque Saenz Peña	3			3
Río Cuarto	10	2		12
Río Segundo	1			1
San Martín		2		2
Unión	1			1
Multirregional		19		19
Totales	29	57	7	93

Gráfico N° 10





Descontando los conflictos multiregionales que abarcan toda la provincia, tenemos un 72% de las acciones conflictivas ubicadas en Córdoba Capital y un 28% en el interior. Es un dato a tomar en cuenta en los análisis posteriores.

La participación de las bases

Vale destacar como rasgo de época la intensa participación de las bases y las comisiones internas en las acciones conflictivas de los estatales. El siguiente cuadro nos indica tal participación en valores absolutos.

Cuadro N° 10. Participación de bases y comisiones internas en números absolutos por niveles del Estado.

	Autoconvocados base	Comisiones internas	Ambos	Solo conducción	Totales
Municipio	7	5	11	6	29
Provincia	5		41	11	57
Nación	2		5		7
Totales	14	5	57	17	93

Más claramente: el 82% de las acciones conflictivas registran participación de las bases





mientras que sólo un 18% son efectuadas por la conducción. Si se consideran los conflictos podemos decir que en todos ellos hay alguna acción conflictiva con participación de las bases.

Trabajadores Privados

Se registraron muy pocos conflictos en el sector privado, muy dispersos y de baja intensidad. Se destaca el conflicto de LV2 que registra nuevas acciones en el período y que viene sin resolverse desde el 2010.

Organizamos el análisis del sector privado por actividad.

Veamos en primer lugar las demandas según la unidad conflicto:

Cuadro N° 11. Distribución de las demandas por actividad en el sector privado en valores absolutos. Porcentajes de demandas sobre el total.

	Condic. de contratación	Convenios colectivos/negociación	Despidos o continuidad laboral	Encuadra miento y represen tación	Mejoras salariales	Pagos adeudados	Totales
Comercio al por mayor y menor				1			1
Construcción			1			1	2
Enseñanza		1			1		2
Industrias manufactureras		1			1		2
Transporte y almacenamiento	1	1	1				3
Comunicaciones			1		1		2
Totales	1	3	3	1	3	1	12
Porcentaje	8,00%	25,00%	25,00%	8,00%	25,00%	8,00%	100,00%

La lista de demandas y de actividades es dispersa. Los problemas por despido o continuidad laboral, que apenas se insinúan, van a sentirse mayormente en la industria manufacturera algunos meses después, siendo fundamental prestar atención a lo que suceda en el caso de la industria automotriz. Las formas de protesta de los trabajadores privados aparecen más contenidas que las de los estatales. Veamos el siguiente cuadro.





Cuadro N° 12. Formas de protesta según actividad en el sector privado (valores absolutos)

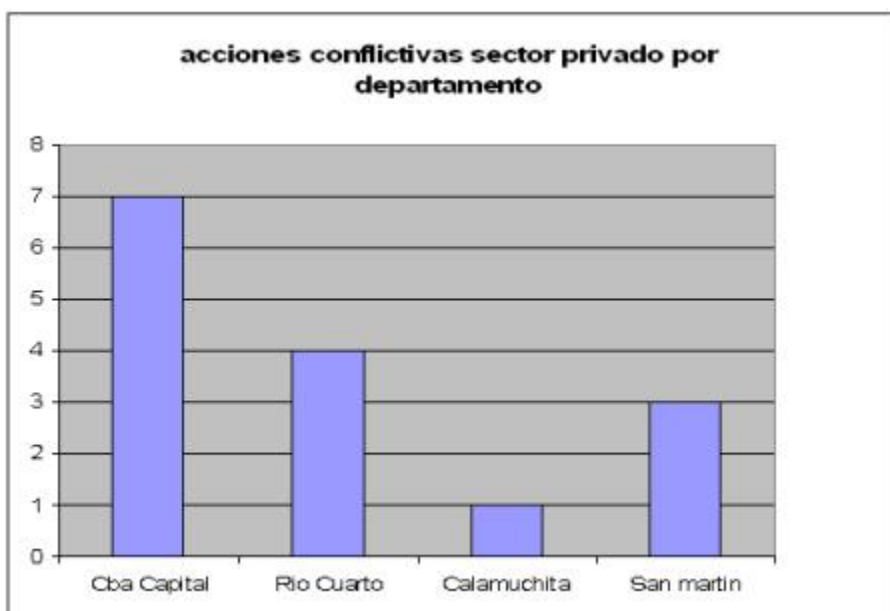
	Comercio	Constr.	Enseñanza	Ind. Manuf.	Transporte	Comunicación	Totales
Acto de protesta en calle o empresa		1			1	3	4
Alerta y movilización				1			1
Administrativos y legales	1	1					2
Comunicados de prensa	1						1
Corte de calle, acampes						3	3
Marcha		1	1				2
Paro		1					1
Totales	2	3	1	1	1	6	15

La asamblea y el paro, formas predominantes en los trabajadores estatales, tienen poca fuerza en el sector. Apenas se registra un paro y ninguna asamblea. En cambio los cortes de calle y acampes al igual que los actos de protesta tienen presencia debido al peso del conflicto de LV2, que se expresó de esa manera. Si vemos la relación entre acciones conflictivas que implican movilización de las bases y las que no (comunicados de prensa, administrativos y legales, declaración del estado de alerta y movilización) vemos que las acciones activas alcanzan un 40% (9 sobre 15) y las pasivas un 40%. Aunque los datos son escasos para marcar tendencias claras, la comparación con el sector estatal (72% y 28% respectivamente) indica que también éste último tiene mejores condiciones y recursos para movilizarse activamente, o al menos que sus acciones y conflictos logran visibilidad pública.

Señalemos también que la dispersión territorial es mayor en el sector privado que en el estatal.

Gráfico N° 11





Las acciones conflictivas suman menos del 50% para Córdoba Capital, contra el 72% que sumaban de los estatales. De todas maneras, insistimos, los datos del sector privado son insuficientes como para marcar tendencias.

Trabajadores informales y jubilados

Con sólo 3 (tres) conflictos de trabajadores informales y uno de jubilados, no hay interpretaciones de cifras posible. Habrá que esperar más tiempo para el análisis.

Cuestiones generales

Veamos en esta sección algunos datos que atraviesan todos los sectores. En primer lugar cómo se distribuyen conflictos y acciones conflictivas por actividad.

Cuadro N° 13. Conflictos y acciones conflictivas por ramas de actividad (incluye todos los conflictos en donde los protagonistas son trabajadores activos)

	Conflicto	Acciones conflictivas
Transporte	4	7
Ind. Manuf.	1	2
Comercio	1	1
Educación	6	12
Salud	2	37





Construcción	2	2
Serv. Com. personales	2	6
Energía/agua	3	3
Comunicación	1	6
Administ pub./multiactividad	11	39
Totales	34	115

Vemos aquí la dispersión de conflictos por actividades, mientras que también se refleja lo que ya venimos insistiendo: la prevalencia del sector salud en el número de acciones conflictivas, seguido por el de Educación. En Administración Pública/Multiactividad hemos agrupado a todos los conflictos y acciones conflictivas de carácter general, por ejemplo, los de los municipios o empleados provinciales, pero hace referencia sólo al Estado, ya que no se registran conflictos multiactividad en los otros sectores.

Si bien el transporte y la industria manufacturera parecen poco activos en relación a la tradición de Córdoba y a su histórico "poder estructural" habrá que prestar atención a su evolución futura para entender qué pasa y qué ocurre en los niveles que no se visibilizan. De hecho, los últimos despidos y suspensiones los han encontrado activos.

Por otra parte, la distribución temporal del conflicto obedece al ritmo que marcan los estatales.

Nivel de agregación

Este cuadro nos permite ver el alcance de la conflictividad. Hay conflictos que son puntuales, en una empresa o lugar, por ejemplo el de las barrenderas de Laboulaye, el de LV2 o el de una empresa constructora en Villa María. Los conflictos por actividad son por ejemplo el de salud o los de educación, mientras que multiactividad refiere a aquellos que incluyen a varios sectores. Multiactividad sólo encontramos en los conflictos provinciales que encara el SEP, en los municipales del SUOEM, gremios o autoconvocados de otros municipios que incluyen trabajadores de distintas actividades. Es decir, la multiactividad se muestra sólo en el Estado y está ligada al ámbito de actuación gremial. La multiactividad, más extendida y no ligada a un gremio, sería un indicador de la articulación lograda en la protesta, pero en el período analizado no hay señales de ello.

Cuadro N° 14. Distribución de los conflictos

Empresa/lugar Actividad Multiactividad Totales





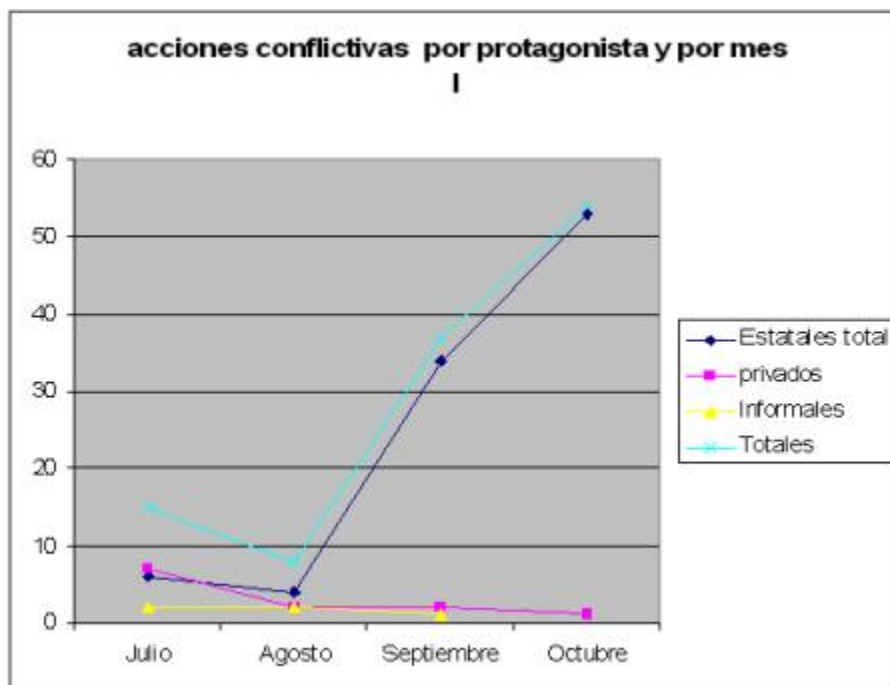
Municipales	2	3	6	11
Provinciales		3	4	7
Nacionales		3		3
Privados	4	4		8
Informales		3		3
Totales	6	16	10	32

En el sector privado se registran conflictos donde intervienen de forma activa la base, en algunos casos presionando a los dirigentes a movilizarse. En el sector público el predominio es la actividad, y vemos cómo el conflicto de salud empuja los índices en intensidad. En términos generales la conflictividad es puntual o sectorial. Observemos que la multiactividad se da sobre todo en municipios (muchos de ellos pequeños como Río Segundo, La Carlota o Ballesteros). Si sumamos a ello que no hay en el sector privado conflictos 'multiactividad', se concluye que hay escasa articulación entre sectores.

Temporalidad del conflicto

La distribución temporal de acciones conflictivas que vemos en este gráfico, obedece al ritmo que marcan los estatales, tal como se ve en este gráfico.

Gráfico N° 12





Por último conviene señalar cómo se distribuyen entre los protagonistas las formas activas y pasivas de protesta.

Cuadro N° 15. Formas de protestas totales

	Activas	Pasivas	Totales
Estatales	98	38	136
Privados	9	6	15
Informales	3	3	6
Jubilados	1	1	2
Totales	111	40	141
Porcentajes	78,00%	22,00%	100,00%

Conclusiones

- El conflicto en la Provincia de Córdoba ha tenido una expresión fuerte en el período analizado, que empezó sin sobresaltos pero fue sumando tensión de manera rápida hasta alcanzar un nivel muy alto en octubre.
- Los trabajadores estatales y en particular los del sector salud han marcado el pulso de la conflictividad provincial.
- Los conflictos son puntuales y/o sectoriales. Hay pocas o nulas instancias de articulación concreta.
- Sectores no “reconocidos”: UTS, ATE en la provincia, Enfermeras Unidas pero también autoconvocados como las barrenderas de Laboulaye, tienen una presencia sostenida y con una buena capacidad de movilización.
- La participación de las bases y de las comisiones internas o de delegados es muy significativa, otorga ritmo a las acciones y son las protagonistas en gran medida de las acciones registradas.
- El conflicto en el sector privado tiene poca visibilidad pero es muy probable que haya un subregistro. Allí resaltan los conflictos puntuales o regionales.
- Las demandas salariales tienen el peso mayor, como era de esperar para un contexto inflacionario, pero también se reclama por condiciones de contratación, despidos o continuidad laboral, convenios colectivos, cumplimiento o derogación de acuerdos, encuadramiento sindical, todo lo cual presenta un panorama complejo, muy ligado a trayectorias sectoriales, coyunturas concretas, entre otros.
- Las formas de protesta prevaletentes son activas, implican “poner el cuerpo”, un compromiso





que excede lo discursivo, lo declarativo o lo legal-administrativo: paros, asamblea, marchas, cortes de ruta, son actos que nos indican que hay trabajadores con una clara disposición a la acción. Las 111 formas de protestas activas que incluyen a trabajadores estatales, privados o informales que han sucedido en estos 4 (cuatro) meses nos hablan de muchos miles de trabajadores haciendo paro, participando en asambleas, cortando calles, haciendo actos de protestas.

Como conclusión provisoria podemos decir que hay una intensa movilización, aunque fragmentada. Esta fragmentación no sólo se da en la conflictividad sino también en las condiciones de contratación, en los salarios, etc., tal como lo han hecho notar numerosos estudios.

